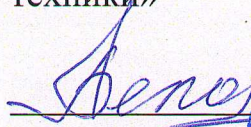
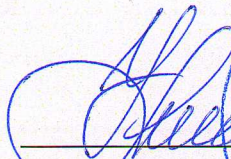


Представитель работников –
председатель некоммерческой
организации Общественная организация
«Первичная Профсоюзная
Организация Акционерного Общества
Центр Судоремонта Дальзавод
Межрегионального профсоюза работников
судостроения, судоремонта и морской
техники»


А.А. Белоусов
«01» ноября 2024 г.


Представитель работодателя –
генеральный директор
АО «ДЦСС»
(Управляющая организация)


К.В. Лаптев
«01» ноября 2024 г.


**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ЦЕНТР СУДОРЕМОНТА «ДАЛЬЗАВОД»
НА 2024 – 2027 ГОДЫ**

Регистрационный номер 483 от «06» ноября 2024 года

ВЛАДИВОСТОК

2024

СОДЕРЖАНИЕ

	Содержание.....	2
	Термины и определения.....	4
	Обозначения и сокращения.....	7
Раздел 1	Общие положения.....	8
Раздел 2	Социальное партнерство.....	10
Раздел 3	Трудовые отношения.....	14
Раздел 4	Рабочее время и время отдыха.....	15
Раздел 5	Оплата труда.....	18
Раздел 6	Социальная ответственность, льготы, гарантии и компенсации.....	24
Раздел 7	Охрана труда.....	28
Раздел 8	Работа с молодыми работниками.....	32
Раздел 9	Контроль выполнения коллективного договора и ответственность сторон его реализации.....	33
Раздел 10	Перечень приложений.....	34
Приложение 10.1	Перечень должностей и профессий работников с ненормированным рабочим днем, имеющим право на дополнительный отпуск.....	35

Приложение 10.2	Форма расчетного листка.....	37
Приложение 10.3	Соглашение по охране труда в АО «ЦСД» на 2024-2027 годы.....	38

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Дети работников – дети Работников родные и приемные, а также находящиеся под законной опекой, попечительством Работников. Дети супруга(и), состоящего(ей) с Работником в официально зарегистрированном законном браке, и проживающие в семье Работника, в случаях подтверждения Работником отсутствия возможности оформления над детьми законной опеки, попечительства, приема. Критерии подтверждения Работником отсутствия возможности оформления над детьми законной опеки, попечительства, приема разрабатываются Комиссией по социальной защите Общества и утверждаются приказом по Обществу.

Иногородний молодой специалист – молодой специалист Общества группы АО «ДЦСС», прибывший на работу из другого региона (не являющегося населённым пунктом места расположения предприятия и отдаленного от населенного пункта места расположения предприятия свыше 50 км).

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Обществе и заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Комиссия по заключению коллективного договора, по внесению изменений и дополнений в коллективный договор – постоянно действующий орган, сформированный на паритетных началах из представителей Работников и Работодателя, полномочный разрабатывать текст проекта коллективного договора, вносить изменения и дополнения в текст принятого коллективного договора.

Локальный нормативный акт – это внутренний документ АО «ЦСД», рассчитанный на неоднократное применение и устанавливающий права и обязанности Общества, всех или отдельных категорий ее Работников в части, не урегулированной трудовым законодательством. Локальные нормативные акты утверждаются органами управления, в пределах компетенции, определенной Уставом, или для отдельных видов локальных нормативных документов уполномоченными представителями высшего руководства (топ-менеджерами).

Молодой работник – физическое лицо в возрасте до 35 лет, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

Молодой специалист – работник Общества группы АО «ДЦСС» в возрасте до 35 лет (включительно) первые три года работы на предприятии, одновременно отвечающий следующим требованиям:

- является выпускником профильной образовательной организации высшего или среднего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- трудоустроился в Общество группы АО «ДЦСС» в течение трёх лет после окончания профильной образовательной организации;
- имеет общий стаж работы по полученной специальности не более одного года;

– принят на должность по профильному направлению деятельности (соответствующему квалификации) и по основному месту работы в Общество группы АО «ДЦСС» (Стандарт АО «ДЦСС» «Организация работы с молодыми специалистами Обществ группы АО «ДЦСС»).

Общество группы – дочерние (подконтрольные) и зависимые Общества АО «ДЦСС», а также дочерние (подконтрольные) и зависимые Общества указанных Обществ и иные подконтрольные АО «ДЦСС» Общества (вне зависимости от доли участия), признаваемые таковыми в соответствии с действующим законодательством, а также Общества, полномочия единоличного исполнительного органа которых передано управляющей организации – АО «ДЦСС».

Освобожденные профсоюзные работники – Работники, освобожденные от работы в Обществе в связи с избранием их на выборную должность в выборный орган Профсоюзной организации.

Отчет о расходовании денежных средств Профсоюзной организации – это отчет о расходовании денежных средств, перечисленных на счет Первичной Профсоюзной организации на культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу, а также иные цели в соответствии с согласованной сметой затрат.

Пенсионер Общества – Работник, имеющий непрерывный стаж работы в Обществе не менее 15 лет, и уволившийся на пенсию из Общества по следующим основаниям:

- увольнение по собственному желанию, в связи с выходом на пенсию по старости, (п.3 части 1. ст.77 ТК РФ);

- увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по инвалидности (п.3 части 1 ст.77 ТК РФ), в связи с признанием Работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (п.5 части 1 ст.83);

- увольнение по сокращению численности или штата Работников организации (п.2 части 1 ст.81 ТК РФ), если Работник достиг пенсионного возраста.

Представитель работников – Первичная Профсоюзная организация (ее выборный орган) или иной орган, избранный Работниками для представления их интересов при проведении коллективных переговоров, заключения или изменения коллективного договора, осуществления контроля за его выполнением, а также при необходимости представления интересов Работников в судебных органах и других инстанциях.

Первичная Профсоюзная организация – соответствующая Профсоюзная организация (первичная, объединенная), являющаяся добровольным объединением Работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, созданными в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Профсоюзный орган – исполнительный орган Первичной Профсоюзной организации, образованный (избираемый) в соответствии с уставом Профсоюза или положением о Профсоюзной организации. Профсоюзная организация может

осуществлять функции представителя Работников, в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством и коллективным договором.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом (Работодателем).

Работники – трудовой коллектив Общества.

Работодатель – Акционерное общество «Центр судоремонта «Дальзавод» (АО «ЦСД») в лице единоличного исполнительного органа (управляющая организация, генеральный директор), действующего на основании Устава Общества, исполнительного директора или иного лица, наделенного правом заключать трудовые договоры в соответствии с выданной установленным порядком доверенностью, вступившее в трудовые отношения с Работником.

Санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия – организационные, административные, инженерно-технические, медико-санитарные, ветеринарные и иные меры, направленные на устранение или уменьшение вредного воздействия на человека факторов среды обитания, предотвращение возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и их ликвидацию.

Совет ветеранов – орган, созданный в Обществе, с целью вовлечения ветеранов Общества в решение задач трудового коллектива Общества и оказания пенсионерам Общества социальной поддержки.

Совет молодежи – выборный орган управления общественной организацией молодых Работников, созданный в рамках Общества с целью объединения молодых Работников, выявления и максимально эффективного использования их потенциала.

Социальное партнерство – система взаимоотношений между Работниками (представителями Работников) и Работодателем, направленная на обеспечение согласования интересов Работников и Работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Стороны социального партнерства (стороны) – Работодатель и Работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Член Первичной Профсоюзной организации – Работник, состоящий в Первичной Профсоюзной организации, действующей в Обществе.

ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

АО «ДЦСС» (Управляющая организация) – акционерное общество «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта».

АО «ЦСД» – акционерное общество «Центр судоремонта «Дальзавод».

Колдоговор – Коллективный договор акционерного общества «Центр судоремонта «Дальзавод» на 2024-2027 годы.

ЛНА – локальный нормативный акт.

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом РФ.

Общество – АО «ЦСД».

Отраслевое соглашение – Отраслевое соглашение по организациям судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта Российской Федерации.

ПВТР – Правила внутреннего трудового распорядка АО «ЦСД».

РФ – Российская Федерация.

СОУТ – специальная оценка условий труда.

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий Колдоговор является правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между Работодателем и Работниками в лице их представителей на основе согласования взаимных интересов Сторон данного договора.

Колдоговор разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым соглашением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2 Сторонами Колдоговора являются АО «ЦСД», именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице генерального директора АО «ДЦСС» (Управляющая организация), действующего на основании Устава, и трудовой коллектив, именуемый далее «Работники», интересы которого представляет некоммерческая организация Общественная организация «Первичная Профсоюзная Организация Акционерного Общества Центр Судоремонта Дальзавод Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники» в лице председателя её выборного органа (Профсоюзного комитета), действующего на основании Устава Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники.

1.3 Колдоговор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1.4 Целью Колдоговора является обеспечение эффективной работы Общества, обеспечение трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов Работников.

1.5 Предметом Колдоговора являются взаимные обязательства Работодателя и Работников, преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, а также иные вопросы.

1.6 Действие Колдоговора распространяется на всех Работников Общества.

На исполнительного директора, его заместителей и главного бухгалтера положения настоящего Колдоговора распространяются с учетом норм статей 59, 75, 81, 145, 181 ТК РФ.

Профсоюзная организация не несет ответственности за нарушение закрепленных настоящим Колдоговором прав Работников, не являющихся членами данной Профсоюзной организации.

1.7 Колдоговор вступает в силу с 01 ноября 2024 года в соответствии со статьей 43 ТК РФ и действует в течение трех лет. Ни одна из Сторон в одностороннем порядке не может в течение установленного действия Колдоговора прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8 Колдоговор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Вступление настоящего Колдоговора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

1.9 Стороны по обоюдному согласию вправе продлевать действие Колдоговора на срок до трех лет в соответствии со ст. 43 ТК РФ.

1.10 В течение срока действия Колдоговора по мере необходимости в него могут вноситься изменения и дополнения в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Внесение изменений осуществляется после рассмотрения и принятия решения Комиссией по заключению Колдоговора, по внесению изменений и дополнений в Колдоговор и подписывается уполномоченными представителями Сторон.

1.11 Стороны Колдоговора обеспечивают его доведение до сведения Работников, а также выборного органа Первичной Профсоюзной организации в течение двух месяцев с момента его подписания.

1.12 Работодатель обязуется ознакомить с Колдоговором, другими нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, вновь принимаемых в Общество Работников до заключения с ними трудового договора.

1.13 Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций направлено на обеспечение защиты социальных прав Работников в условиях действия рыночных отношений и распространяется на всех Работников, принятых на работу в Общество. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на эти цели на текущий год.

1.14 При реорганизации Работодателя в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Колдоговор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.15 При смене формы собственности Работодателя Колдоговор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода права собственности.

1.16 При ликвидации Общества Колдоговор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.17 Лица, участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей Сторон, на время переговоров освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка.

1.18 Работники, не являющиеся членами Профсоюза, могут уполномочить орган Профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной Профсоюзной организацией.

1.19 Любая из Сторон имеет право направить другой Стороне предложения о заключении нового Колдоговора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

2.1 Стороны обязуются:

2.1.1 Сотрудничать на принципах социального партнерства и уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать действующее законодательство и условия Колдоговора.

2.1.2 Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на Общество в установленном законами порядке, условия Колдоговора, трудовых договоров.

2.2 Работодатель обязуется:

2.2.1 Работодатель признает, что гарантированная занятость – важнейшее условие благополучия Работников, и принимает все необходимые меры по загрузке всех имеющихся мощностей Общества, разрабатывает и реализует планы развития персонала, направленные на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, повышения конкурентоспособности на рынке труда.

2.2.2 Обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

2.2.3 Обеспечивать Работникам права, социальные гарантии, льготы и компенсации, установленные законодательством и Колдоговором.

2.2.4 Ежемесячно, в соответствии со ст. 377 ТК РФ и ст. 28 Федерального закона № 10-ФЗ от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников, на основе их письменных заявлений и перечисление на расчетный счет Профсоюзной организации.

2.2.5 Предоставлять выборному органу Профсоюзной организации в бесплатное пользование как для их собственной деятельности, так и для проведения заседаний Работников, хранения нормативно-правовых документов помещения с оборудованием (оргтехникой, средствами связи, включая доступ в Интернет), мебелью, отоплением, освещением, уборкой и охраной, по заявке транспортные средства.

2.2.6 Предоставлять освобожденным профсоюзным Работникам, избранным в выборный орган Профсоюзной организации, такие же гарантии и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Колдоговором.

2.2.7 Учитывать мнение выборного органа Профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, касающиеся трудовых прав и социальной защиты работников Общества.

2.3 Представитель работников обязуется:

2.3.1 Принимать меры по урегулированию трудовых конфликтов и снижению социальной напряженности.

2.3.2 Совместно с Работодателем проводить в трудовом коллективе работу, направленную на:

- создание здорового морально-психологического климата;
- добросовестное исполнение Работниками своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовыми договорами, должностными, производственными инструкциями;
- соблюдение Работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдение трудовой дисциплины;
- выполнение Работниками установленных норм труда;
- соблюдение Работниками требований по охране труда и обеспечение безопасности труда;
- бережное отношение Работников к имуществу Работодателя и других Работников;
- обеспечение сохранения предусмотренной трудовым законодательством коммерческой, иной охраняемой законом тайны.

2.3.3 Содействовать проведению Работодателем комплекса мероприятий по совершенствованию организационной культуры, улучшению внутренних фирменных коммуникаций, укреплению духа корпоративной принадлежности, а также внедрению единого фирменного стиля при проведении совместных с Работодателем мероприятий и акций.

2.3.4 Содействовать выявлению неэффективных рабочих мест, вносить предложения по рационализации их использования.

2.3.5 Содействовать Работодателю в повышении эффективности работы Общества, строгом соблюдении Работниками технологического режима и производственных инструкций, максимально эффективном использовании рабочего времени.

2.3.6 Отказаться от забастовок в период действия Колдоговора при условии выполнения Работодателем принятых на себя обязательств по Колдоговору.

2.3.7 Принимать участие в организации анализа состояния социально-экономического положения Работников.

2.3.8 Представлять интересы Работников (членов Профсоюзной организации) при разрешении коллективных трудовых споров.

2.3.9 Обеспечивать консультативную помощь по вопросам, отраженным в разделах Колдоговора Работникам Общества.

2.3.10 Обеспечивать постоянный контроль за выполнением Работодателем мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве и предоставлением предусмотренных льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.3.11 Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.

2.3.12 Оказывать практическую помощь Работникам в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.3.13 Принимать участие в разработке и согласовании планов по улучшению условий труда в Обществе.

2.4 Работники обязуются:

2.4.1 Качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности.

2.4.2 Обеспечивать выполнение показателей, установленных бизнес-планом Общества, при условии полного обеспечения ресурсами, необходимыми для его выполнения.

2.4.3 Соблюдать условия настоящего Колдоговора, правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим рабочего времени, правила и инструкции по охране труда, промышленной и пожарной безопасности и иные локальные нормативные акты Общества, содержащие нормы трудового права.

2.4.4 Совершенствовать трудовые навыки, повышать профессиональные знания и умения как самостоятельно, так и по направлению Работодателя.

2.4.5 Обеспечивать сохранение коммерческой и иной охраняемой законом тайны.

2.4.6 Способствовать повышению эффективности производства и росту производительности труда.

2.4.7 Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе и уважать права друг друга.

2.4.8 Бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

2.5 Работодатель имеет право:

2.5.1 Вносить в трудовые договоры Работников, договоры о коллективной или индивидуальной материальной ответственности Работников, нормы о персональной (коллективной) материальной ответственности за сохранность вверенных материальных ценностей.

2.5.2 Обеспечивать прохождение практики учащихся начальных, средних профессиональных и высших учебных заведений, обучающихся по востребованным профессиям, заключивших договор с Обществом.

2.6. Представительный орган работников имеет право:

2.6.1 Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде, об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений Колдоговора.

2.6.2 Оказывать информационно-методическую, правовую, финансовую и другие виды помощи Работникам Общества – членам Профсоюзной организации.

2.7 Гарантии для членов Профсоюза:

2.7.1 На Работников, входящих в состав выборного органа Профсоюзной организации, выборного органа Профсоюзной организации структурных подразделений Общества (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденным от основной работы, распространяются гарантии в соответствии с законодательством.

2.7.2 Членам выборных органов Профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, предоставляется время для участия (не более 4-х рабочих дней в году с сохранением среднего заработка) в качестве делегатов в работе, созываемой Профсоюзной организацией съездов,

конференций, в работе выборных органов Профсоюзной организации, а также для краткосрочной профсоюзной учебы.

2.7.3 Работодатель признает, что проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время допускается по согласованию между Профсоюзным комитетом и Работодателем без нарушения нормальной деятельности Общества.

РАЗДЕЛ 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1 Трудовые отношения между Работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Общества.

3.2 Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, действующего законодательства и настоящим Коллективным договором.

3.3 Работодатель обязуется ежегодно определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации Работников, обучения их вторым профессиям в Обществе. Конкретный перечень профессий и специальностей, формы, периодичность и порядок обучения Работников ежегодно определяется приказом Работодателя в соответствии с бизнес-потребностями и с учетом экономических возможностей Общества при наличии средств на эти цели в утвержденном бюджете Общества.

3.4 В соответствии с потребностью Общества Работодатель создает условия для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования Работников с сохранением средней заработной платы и предоставлением гарантий, установленных ТК РФ.

3.5 При заключении ученического договора на обучение, Работодатель выплачивает ученикам стипендию, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой профессии, специальности, квалификации и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Работу, выполняемую учеником на практических занятиях, Работодатель оплачивает по установленным расценкам.

3.6 Квалифицированным Работникам, привлекаемым по согласованию без освобождения от основной работы для профессионального обучения Работников при их подготовке, переподготовке, освоении смежных (вторых) специальностей (профессий) и повышении квалификации, а также при проведении профессионально-экономической учебы в Обществе, производится оплата в пределах выделенных средств на эти цели в утвержденном бюджете Общества.

3.7 В случае производственной необходимости, Работодатель производит оплату обучения Работников по подготовке, переподготовке, повышения квалификации в сторонних организациях и образовательных учреждениях, если необходимое обучение не может быть организовано в Обществе. Оплата обучения производится на основании заключенных Обществом договоров.

РАЗДЕЛ 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1 Рабочее время.

4.1.1 Режим рабочего времени в Обществе определяется действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом характера производства, специфики и условий работы.

Работникам, режим рабочего времени которых отличается от общих норм, установленных ПВТР, режим рабочего времени определяется трудовым договором.

4.1.2 Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать законодательно установленных норм для соответствующих категорий Работников.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии со ст. 92 ТК РФ и Перечнем профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным приказом по Обществу.

4.1.3 Работодатель может, при необходимости, вводить вахтовый метод организации работ, суммированный учет рабочего времени, гибкий режим рабочего времени, иные режимы рабочего времени.

4.1.4 На основании Отраслевого соглашения и письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени для Работников, занятых на работах с вредными (подклассы 3.3, 3.4) и (или) опасными условиями труда (класс 4), может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой Работнику отдельно устанавливаемой разделом 5 настоящего Коллективного договора денежной компенсации (ст. 92 ТК РФ).

4.1.5 При наличии письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору может быть предусмотрено увеличение до 12-ти часов максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для Работников, занятых на работах с вредными (подклассы 3.3, 3.4) и (или) опасными условиями труда (класс 4), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (смены) - 36 часов в неделю (ст. 94 ТК РФ).

4.1.6 Для Работников при сменной работе с применением суммированного учета рабочего времени составляются графики сменности исходя из установленной нормы рабочего времени за учетный период.

Учетным периодом при сменной работе с суммированным учетом рабочего времени устанавливается:

- квартал – для водителей автомобилей в соответствии с приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» (в редакции приказа от 12.01.2022 г. № 5) и для Работников, занятых на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 104 ТК РФ), кроме Работников плавсостава;

- год – для других Работников с суммированным учетом рабочего времени, в том числе для Работников плавсостава, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда на основании Отраслевого соглашения.

Для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, когда по причинам сезонного и (или) технологического характера работ установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца (квартал) Работодатель может увеличить учетный период для таких работников, но не более чем до одного года, при условии, что это предусмотрено в Отраслевом соглашении.

4.1.7 Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и локальными нормативными актами Общества.

4.2 Время отдыха.

4.2.1 Всем Работникам Общества предоставляется ежегодный отпуск с сохранением места работы (профессии(должности)) и среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

4.2.2 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам продолжительностью 28 календарных дней.

4.2.3 Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с действующим законодательством.

4.2.4 Работодатель предоставляет Работникам дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в южных районах Дальнего Востока продолжительностью 8 календарных дней (ст. 116 ТК РФ).

4.2.5 Работодатель предоставляет Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в календарных днях за фактически отработанное в соответствующих условиях время в соответствии со ст. 117 ТК РФ и локально-нормативным актом «Перечнем профессий и должностей с вредными и(или) опасными условиями труда».

4.2.6 Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в календарных днях в соответствии с приложением 10.1 (ст. 119 ТК РФ).

4.2.7 Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению, оплачиваемый по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих случаях:

- собственной свадьбы - продолжительностью три календарных дня (непосредственно до/после даты регистрации);
- рождения ребенка - продолжительностью один календарный день (в течение одного месяца с даты рождения);

- смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи (в т.ч. супруга/супруги), родных братьев и сестер - продолжительностью три календарных дня (в течение двух месяцев с даты смерти).

Оплата дней дополнительного отпуска, предусмотренных настоящим пунктом, осуществляется в день выплаты заработной платы за месяц, в котором отпуск был предоставлен.

4.2.8 Работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по согласованию между Работодателем и Работником.

4.2.9 Работодатель (по заявлению Работника) предоставляет 3 (три) календарных дня дополнительного оплачиваемого отпуска для многодетных семей, имеющих трех и более детей в возрасте не более 14 лет (предоставляется одному из родителей). Отпуск предоставляется 1 раз в год; если работник не использовал отпуск в текущем календарном году, то на следующий год он не переносится.

4.2.10 Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Данное право реализуется при составлении графика отпусков.

4.2.11 Супругам, работающим в Обществе, по возможности, предоставляется право на одновременный уход в отпуск, что учитывается при разработке графика отпусков, утверждаемого в установленные сроки.

4.2.12 Работодатель предоставляет ежегодные отпуска по утвержденным им графикам, с учетом мнения выборного органа Первичной Профсоюзной организации, особенностей производственно-хозяйственной деятельности структурных подразделений Общества и учета пожеланий Работников согласно ТК РФ. График отпусков обязателен как для Работников, так и для Работодателя. Графики отпусков составляются, утверждаются и доводятся до сведения Работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

4.2.13 По согласованию между Работодателем и Работником ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.2.14 Работникам, награжденным знаком «Почетный Донор России», отпуска предоставляются по желанию в удобное для них время. Данное право реализуется при составлении графика отпусков.

4.2.15 Работодатель при расчете компенсаций за неиспользованный отпуск округляет количество дней неиспользованного отпуска в большую сторону до полного дня.

РАЗДЕЛ 5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1 Оплата труда Работников производится в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами Общества, регулирующими вопросы оплаты труда Работников.

5.2 Работодатель обязуется:

5.2.1 Проводить политику в области оплаты труда, направленную на:

- обеспечение зависимости оплаты труда от его результатов;
- повышение доходов Работников за счет роста эффективности и объемов производства;
- рост производительности труда.

5.2.2 Выплачивать каждому Работнику заработную плату, которая зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

5.2.3 Устанавливать и пересматривать системы, формы оплаты труда и материального стимулирования с учетом мнения Первичной Профсоюзной организации.

5.2.4 Не допускать снижение уровня заработной платы Работника при установлении новых систем оплаты труда. Заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных (производственных) обязанностей Работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5.3 Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ и размера минимальной заработной платы в Приморском крае, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате.

5.4 На основе тарифной системы оплаты труда в АО «ЦСД» применяются следующие формы оплаты труда:

- повременно-премиальная;
- сдельно-премиальная (индивидуальная, коллективная);
- другие формы оплаты труда – при наличии соответствующих локальных нормативных актов.

5.4.1 Порядок и условия оплаты труда определяются локальными нормативными актами Общества, принятыми в соответствии со ст. 372 ТК РФ.

5.5 В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 ТК РФ) Работодатель с 01 января проводит ежегодную индексацию (повышение) заработной платы одновременно всем категориям работников, один раз в год, с учетом финансовых возможностей Общества в пределах сумм, утвержденных в бюджете на текущий год.

5.6 Работникам Общества устанавливаются следующие доплаты и надбавки компенсационного характера:

а) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ) по результатам СОУТ в порядке, предусмотренном Законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ, в размерах согласно Перечню профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждается приказом по АО «ЦСД. Перечень может быть скорректирован по результатам СОУТ порядком, установленным законодательством;

б) за каждый час работы в ночное время (с 22-00 до 06-00 утра включительно) – в размере 40 процентов тарифной ставки или часовой ставки (части оклада за час работы).

Доплата производится так же на часы сверхурочной работы и часы работы в выходные и нерабочие праздничные дни, приходящиеся на ночное время;

в) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в двойном размере за часы, фактически отработанные в эти дни:

- сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;
- Работникам с повременно-премиальной оплатой труда по часовым тарифным ставкам - в размере двойной часовой тарифной ставки;
- Работникам, получающим оклад, - в размере одинарной часовой ставки (части оклада за час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки (части оклада за час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

г) за сверхурочную работу за первые два часа работы в полуторном размере часовой ставки (часовой ставки для целей оплаты сверхурочной работы), за последующие часы – в двойном размере часовой ставки (часовой ставки для целей оплаты сверхурочной работы).

Часовая ставка для целей оплаты сверхурочной работы в повышенном размере (доплаты за сверхурочную работу по окончании учетного периода) определяется исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Обществе системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с нижеуказанным перечнем видов оплат, начисленные работнику за время работы сверхурочно:

- персональная надбавка;
- надбавка за высокое профессиональное мастерство;
- надбавка за допуск к государственной тайне и стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны на постоянной основе;
- доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- доплата за руководство бригадой;
- доплата за работу в ночное время;
- межразрядная разница;
- надбавка рабочим и служащим, задействованным в ходовых испытаниях, за выполнение работ вне постоянного места работы;
- доплата при проведении ходовых испытаний в подводном положении;
- оплата льготных часов (сокращенный день) работникам-инвалидам;
- ежемесячная премия, начисленная за время работы сверхурочно;
- доплата за совмещение;
- доплата за исполнение обязанностей отсутствующего работника;
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ.

При суммированном учете рабочего времени доплата за сверхурочную работу исчисляется за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждую рабочую смену учетного периода – в размере 50 процентов часовой ставки (часовой ставки для целей оплаты сверхурочной работы), за последующие часы – в размере 100 процентов часовой ставки (часовой ставки для целей оплаты сверхурочной работы).

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, время отдыха соответствует количеству часов, отработанных сверхурочно.

В случае, если в качестве компенсации за сверхурочную работу работник выбирает дополнительное время отдыха, то сверхурочная работа оплачивается в одинарном размере, исходя из часовой ставки для целей оплаты сверхурочной работы, а время дополнительного отдыха оплате не подлежит.

В случае, если у работника к дате увольнения осталось неиспользованное время отдыха за сверхурочную работу, оно подлежит оплате по количеству фактически отработанных часов сверхурочно в соответствии со статьей 152 ТК РФ из расчета часовой ставки для целей оплаты сверхурочной работы.

д) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы доплаты устанавливаются порядком, определенным локально-нормативными актами;

е) рабочим-сдельщикам и Работникам с часовой оплатой труда, кроме работающих по суммированному учету рабочего времени, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение:

- рабочим-сдельщикам исходя из значений, определенных приказом по АО «ЦСД»;

- работникам с часовой оплатой труда исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Размер дополнительного вознаграждения Работникам с часовой оплатой труда, кроме работающих по суммированному учету рабочего времени, за один нерабочий праздничный день определяется путем деления величины МРОТ на

количество приходящихся на соответствующий календарный месяц рабочих дней.

ж) на период освоения нового производства либо освоения выпуска новой продукции, когда возможно снижение производительности труда по объективным причинам, и рабочий-сдельщик не может получить заработную плату в прежнем размере, ему производится доплата до прежней среднемесячной заработной платы. Период освоения определяется приказом по Обществу (ст. 158 ТК РФ).

з) в случае увеличения Работникам продолжительности рабочего времени в соответствии с пунктом 4.1.4 настоящего Колдоговора, Работникам производится денежная компенсация в размере установленного приказом по Обществу процента от часовой тарифной ставки, установленной работнику при 36-часовой рабочей неделе.

5.7 Работодатель производит премирование по результатам труда в соответствии с локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мнения Первичной Профсоюзной организации, и устанавливает надбавки стимулирующего характера:

а) водителям автомобиля (машинистам крана автомобильного) – ежемесячную надбавку за классность в процентах от оклада водителя за фактическое время работы в качестве водителя, включая время сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в размерах:

- 25 процентов – водителям I класса (категории «В», «С», «D», «Е»);

- 10 процентов – водителям II класса (категории «В», «С» и «Е» или «D»).

Присвоение водителям автомобиля (машинистам крана автомобильного) соответствующего класса квалификации в соответствии с требованиями Квалификационного справочника «Автотранспорт и городской электротранспорт» производится после прохождения ими подготовки или переподготовки в учебном заведении по единым программам, утвержденным в установленном порядке, и получившим водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств;

б) другие надбавки и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные локальными нормативными актами.

5.8 В отдельных случаях, при временном установлении (с личного согласия рабочих) рабочим-сдельщикам повременно-премиальной формы оплаты труда Работодатель может установить этим рабочим месячный оклад, рассчитанный из часовых тарифных ставок сдельщиков по присвоенному квалификационному разряду, увеличенных до 50 процентов.

5.9 Для начисления доплат и надбавок: за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительную работу, надбавок водителям за классность и прочих выплат, расчет которых производится за фактически отработанное время, используются часовые ставки (части оклада за час работы), исчисленные исходя из оклада, установленного Работнику и количества рабочих часов в месяце, представляющих собой результат деления оклада Работника на количество часов в данном месяце по Производственному календарю.

5.10 Работодатель обязуется выплачивать районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы, обусловленные районным регулированием оплаты труда:

- районный коэффициент в размере 1,3;
- процентная надбавка за стаж работы в Южных районах Дальнего Востока.

Указанные коэффициенты и надбавки устанавливаются в порядке и размерах, определенных действующим законодательством РФ, нормативными правовыми актами, локальными нормативными документами.

5.10.1 Работникам Общества в возрасте до 35 лет включительно Работодатель выплачивает надбавку за стаж работы на предприятиях, расположенных в южных районах Дальнего Востока, в полном объеме с первого дня работы.»

5.11 Оплата труда в случаях, определенных ПВТР Общества:

- при предоставлении специальных перерывов для обогрева и отдыха определяется путем деления величины МРОТ на количество приходящихся на соответствующий календарный месяц рабочих дней;

- при прекращении работы, при температурном режиме на рабочих местах выше (ниже) допустимых величин, производится в соответствии с частью второй статьи 157 ТК РФ как время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, в размере двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

5.12 Работодатель обеспечивает величину условно-постоянной части заработной платы не менее 50 процентов.

5.12.1 К условно-постоянной части заработной платы относятся:

- основная (базовая) часть заработной платы - сумма по сдельным расценкам, начисленная работникам за фактический объем выполненных работ;

- основная (базовая) часть заработной платы – сумма, начисленная по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) работникам с повременно-премиальной формой оплаты труда за отработанное время по графику;

- выплаты компенсационного характера.

5.13 Выплата заработной платы Работникам Общества производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (рублях) два раза в месяц – 30 числа текущего месяца (за первую половину) и 15 числа следующего месяца (за вторую половину – окончательный расчет).

5.14 Заработная плата перечисляется в кредитные организации, указанные в заявлении работника.

Работник вправе заменить кредитную организацию (банк), в которую должна быть перечислена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. При этом Работники несут персональную ответственность за правильность предоставления реквизитов для перевода заработной платы в кредитную организацию (банк), указанную в письменном заявлении. Организация открытия счета в выбранной Работником кредитной организации и расходы по его обслуживанию осуществляются Работником самостоятельно в соответствии с условиями договора, заключенного Работником с кредитной организацией.

5.15 Заработная плата выплачивается Работодателем перед праздничным или выходным днем, если день выплаты заработной платы совпадает с такими днями.

5.16 Оплата ежегодного оплачиваемого отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала.

5.17 При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся Работнику, производится в день увольнения.

5.18 При выплате заработной платы Работодатель выдает каждому Работнику расчетный листок (по форме согласно приложению 10.2), с письменной информацией:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

5.19 При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право Работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашением, ЛНА, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся Работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Выплата указанной денежной компенсации производится независимо от наличия вины Работодателя.

5.20 Работники, участвующие и представляющие Общество по поручению Работодателя на корпоративных и региональных мероприятиях освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка.

5.21 При прекращении трудового договора по соглашению сторон может быть предусмотрена выплата выходного пособия. Данное решение оформляется дополнительным соглашением в письменной форме, которое является неотъемлемой частью трудового договора. Размер выходного пособия определяется Работодателем.

5.22 Для прохождения периодического или внепланового медицинского осмотра (обследования) Работнику предоставляется 2 рабочих дня с сохранением за ним среднего заработка.

РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1 Льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые в соответствии с локальными нормативными актами:

6.1.1 Работодатель осуществляет отдельные виды добровольного страхования Работников:

- ежегодное страхование жизни и здоровья от несчастных случаев;
- добровольное медицинское страхование в порядке, предусмотренном ЛНА Общества, в пределах бюджета Общества.

6.1.2 Работодатель обеспечивает питанием экипажей плавсредств в соответствии с приказом Минтранса РФ от 30.09.2002 года № 122, порядком, определенным локальным нормативным актом Общества.

6.2 Льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку Работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве по вине Работодателя, а также семей Работников, погибших на производстве:

6.2.1 Работодатель оказывает материальную помощь, связанную с погребением Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья, либо профзаболевания, – по представленным копиям расходных документов, но не более десяти прожиточных минимумов (для трудоспособного населения в субъекте РФ) при наличии средств на эти цели в утвержденном бюджете Общества.

6.2.2 В случае обращения детей Работников, погибших на производстве, Работодатель содействует их трудоустройству в Обществе с учетом соответствия требованиям, предъявляемым к должности/профессии.».

6.3 Социальная поддержка Работников и членов их семьи:

6.3.1 Работодатель компенсирует до 30 процентов от стоимости приобретаемых путевок в санатории, санаторий-профилактории, детские спортивно-оздоровительные лагеря, находящиеся на территории Приморского края с учетом экономических возможностей Общества (при наличии средств на эти цели в утвержденном бюджете Общества), но не более 20 000 (двадцать тысяч) рублей, детям школьного возраста, при условии, что ребенок будет отдыхать в одну из смен в лагере отдыха не чаще 1 раза в год. Если оба родителя работают в Обществе, то путевка компенсируется только одному из родителей.

6.3.2 Работодатель приобретает (с частичной оплатой Работодателем до 50 процентов от стоимости путевки, с учетом экономических возможностей Общества при наличии средств на эти цели в утвержденном бюджете Общества) путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) на санаторно-курортное лечение в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у Работника. Получение путевки производится в оздоровительные учреждения, расположенные на территории Приморского края, не чаще 1 раза в 3 года, при условии стажа работы в АО «ЦСД» не менее 3-х лет.

6.3.3 Работодатель заключает договор(ы) с организациями, в интересах своих Работников, на оказание физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг с учетом экономических возможностей Общества при наличии средств на эти цели в утвержденном бюджете Общества.

6.3.4 Работодатель выплачивает материальную помощь в сумме 10 000 рублей каждому участнику Великой отечественной войны и приравненным к ним категориям в связи с празднованием Дня победы 9 мая, состоящих на учете в Совете Ветеранов Общества.

6.3.5 Работникам, впервые увольняющимся с Общества в связи с уходом на пенсию, при отсутствии у них нарушений трудовой дисциплины в течение 2-х лет, предшествующих увольнению, Работодатель выплачивает единовременное пособие за многолетнюю и безупречную работу, проработавшим в Обществе непрерывно более 5 лет в размере 10 000 рублей, более 10 лет – 25 000 рублей, в пределах фондов, установленных в бюджете.

В стаж, учитываемый для данного пособия, включается непрерывный стаж работы в Обществах группы АО «ДЦСС», ОАО «ХК «Дальзавод»», ОАО «Дальзавод».

6.3.6 Работодатель оказывает единовременную материальную помощь молодым Работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения военной службы в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

6.3.7 Работодатель единовременно выплачивает материальную помощь в размере 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей Работникам, призванным на специальную военную операцию по мобилизации, в период действия специальной военной операции.

6.3.8 Работодатель приобретает подарки к Новому году детям Работников в возрасте от 1 года до 14 лет включительно, по состоянию на 31 декабря текущего года, на сумму не более 1 000 (одной тысячи) рублей за 1 подарок (при наличии документов, устанавливающих родство).

Если оба родителя работают в Обществе, подарок предоставляется только одному из родителей.

Подарки приобретаются также на детей работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине Работодателя.

6.3.9 Работодатель предоставляет по письменному заявлению Работников, в соответствии с медицинским заключением, отпуска без сохранения заработной платы сроком до 3-х месяцев по уходу за тяжелобольными супругом, супругой, детьми, родителями (в т.ч. супруга, супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.

6.3.10 В случае смерти мужа, жены, детей – Работодатель выделяет Работнику материальную помощь в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей с учетом экономических возможностей Общества при наличии средств на эти цели в утвержденном бюджете Общества.

6.3.11 В случае смерти Работника, несвязанной с несчастным случаем на производстве (в том числе в случае гибели на СВО), его семье Работодатель оказывает материальную помощь на погребение в размере 25 000 рублей.

По решению комиссии по социальным вопросам Общества выплата может быть произведена близким родственникам (при предъявлении подлинных документов о родстве), фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

6.3.12 Работодатель выделяет средства на организацию и проведение спортивных мероприятий, согласно утвержденной исполнительным директором Общества сметы расходов, предусмотренной бюджетом.

6.4 При направлении Работника в служебную командировку Работодатель производит возмещение расходов, связанных со служебной командировкой в порядке, определенном положением «О служебных командировках АО «ЦСД».

6.5 Работникам, выполняющим работы вахтовым методом производится оплата труда, а также предоставляются льготы, гарантии и компенсации в размерах и порядке, определенным локально-нормативным актом Общества.

6.6 Работодатель осуществляет поощрение и награждение Работников в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

6.7 Работодатель, при наличии собственных транспортных средств, предоставляет возможность Совету молодежи, Первичной Профсоюзной организации и Совету ветеранов пользоваться ими при проведении мероприятий для Работников Общества.

6.8 При несчастных случаях с любым исходом, происшедшим при нахождении Работника в состоянии наркотического, токсического или алкогольного опьянения (по заключению комиссии по расследованию), а также при совершении Работником противоправных действий, компенсации или материальная помощь, указанные в данном разделе, не выплачиваются.

6.9 Социальная поддержка пенсионеров:

6.9.1 Работодатель финансирует деятельность Совета ветеранов согласно утвержденной исполнительным директором Общества сметы расходов, предусмотренной бюджетом.

6.9.2 Ветеранам труда (при наличии подтверждающих документов), уволившимся из Общества на пенсию и состоящим на учете в Совете Ветеранов, и не имеющим постоянного места работы, Работодатель ежегодно оказывает материальную помощь в размере не более 5 000 (пять тысяч) рублей, согласно утвержденной смете Совета ветеранов Общества, с учетом экономических возможностей Общества при наличии средств на эти цели в утвержденном бюджете Общества.

6.9.3 За пенсионерами, вышедшими на пенсию по старости, по решению Работодателя, может быть сохранена выданная им спецодежда и спецобувь.

6.10 Выплаты социального характера:

6.10.1 Работодатель производит иные выплаты по семейным обстоятельствам. Выплаты на эти цели производятся на основании решения Комиссии по оказанию материальной помощи Работникам Общества, утвержденного исполнительным директором в рамках средств, заложенных в утвержденном бюджете. Выплаты исполнительному директору и руководителям верхнего звена должны согласовываться с АО «ДЦСС». Выплаты остальным Работникам должны согласовываться с АО «ДЦСС» в случае, если их размер

превышает 10 (десять) прожиточных минимумов (для трудоспособного населения) в субъекте РФ.

6.11 Социальная поддержка молодых специалистов:

6.11.1 Работодатель выплачивает иногородним молодым специалистам единовременное пособие для обустройства на новом месте жительства в размере часовой тарифной ставки, исчисленной на месячную норму рабочего времени (оклада).

6.11.2 Работодатель компенсирует расходы иногородним молодым специалистам по оплате проживания в арендуемых жилых помещениях в размере 1 (одного) МРОТ.

При заключении брака между молодыми специалистами Общества, компенсацию расходов по оплате проживания может получить только один из супругов.

6.11.3 Работодатель компенсирует расходы молодого специалиста за место в муниципальном дошкольном учреждении для ребенка молодого специалиста, но не более 5000 (пять тысяч) рублей.

6.11.4 Работодатель одновременно компенсирует проезд иногороднего молодого специалиста к месту работы в АО «ЦСД» после окончания профильной образовательной организации, но не более МРОТ.

РАЗДЕЛ 7. ОХРАНА ТРУДА

7.1 Стороны, заключившие трудовой договор, обязуются осуществлять свою деятельность, исходя из приоритета жизни и здоровья Работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества.

7.2 Каждый Работник Общества имеет право на охрану труда и здоровья, а также на отказ от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности, и от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором.

7.3 Работодатель и выборный орган Профсоюзной организации обязуются на паритетных началах принимать решения, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда, при наличии средств в утвержденном бюджете на данные цели предоставлять дополнительные, не установленные законом, льготы и компенсации с учетом реальных условий труда, обеспечивать консультативной помощью по вопросам охраны труда, охраны окружающей среды и здоровья всех Работников Общества.

7.4 Работодатель обязуется выполнять в установленные сроки мероприятия согласно приложению 10.3 «Соглашение по охране труда в АО «ЦСД» на 2024-2027 годы».

7.5 Работники Общества за нарушения требований охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

7.6 Работодатель обязуется:

7.6.1 Обеспечивать Работникам безопасные условия труда в соответствии с их профессией (должностью).

7.6.2 Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере, предусмотренном и утвержденным бюджетом Общества, но не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

7.6.3 Обеспечивать планомерную работу, направленную на снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму и профессиональное заболевание.

7.6.4 Обеспечивать Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями, за счет средств Общества, в соответствии с установленными нормами, сертифицированными или получившими декларацию соответствия в порядке, установленном законодательством РФ о техническом регулировании средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивать за счет средств Общества их ремонт, стирку (чистку).

7.6.5 В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных

предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований, на основании договоров между Обществом и медицинскими учреждениями.

7.6.6 Обеспечивать Работникам, занятым на вредных и (или) опасных условиях труда:

- компенсации в соответствии со статьями 92, 117, 147 ТК РФ;
- дополнительный отпуск, присоединяемый к основному, и сокращенный рабочий день в соответствии с «Перечнем профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»;
- льготное пенсионное обеспечение с учетом законодательства РФ в соответствии с «Перечнем профессий и должностей, дающим право на льготное пенсионное обеспечение»;
- молоко согласно «Перечню профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов», или по письменному заявлению Работника компенсацию в денежном эквиваленте.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по г. Владивостоку и выплачивается не реже 1 раза в месяц.

Индексацию компенсационной выплаты на молоко производить 1 раз в год с первого января каждого года, на основании данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю.

7.6.7 Организовывать проведение СОУТ в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства, законодательства по охране труда, иных нормативно – правовых актов. По результатам СОУТ Работодатель разрабатывает план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте, обеспечивает финансирование данных мероприятий.

7.6.8 Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

7.6.9 Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктажи по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.

7.6.10 Организовать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний в сроки, установленные законодательством РФ. При несчастных случаях немедленно организовать первую помощь

пострадавшему и, при необходимости, доставку его в медицинскую организацию.

7.6.11 Вести учет и анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах в Обществе, а также разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.

7.6.12 Оборудовать и обеспечивать работу кабинетов и уголков охраны труда в соответствии с действующими нормами.

7.6.13 На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника, сохранять за ним место работы (должность) и средний заработок. На это время Работник, с его согласия, может быть переведен Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам Работнику невозможно, время простоя Работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 216.1 ТК РФ).

7.6.14 Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, средствах индивидуальной защиты, о риске повреждения здоровья и полагающихся им льготах компенсациях.

7.6.15 Обеспечивать доставку Работников от постоянного места работы на удаленный участок работы вне территории Общества.

7.6.16 Обеспечить деятельность медицинского пункта, обеспечивать его необходимым оборудованием и медикаментами для осуществления первичной медико-санитарной помощи Работникам в процессе трудовой деятельности.

7.6.17 Разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия с учетом региональных рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора при наличии средств на эти цели.

7.6.18 В целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда создавать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитета (комиссии) по охране труда. Предоставлять возможность выполнения общественных обязанностей уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитета (комиссии) по охране труда в рабочее время по обращению председателей выборных органов Профсоюзных организаций.

Оказывать помощь в работе уполномоченным по охране труда выборного органа Профсоюзной организации и членам комитета (комиссии) по охране труда, организовывать их обучение по охране труда за счет собственных средств, освобождать их от работы с сохранением заработной платы на время обучения.

7.7 Работник обязуется:

7.7.1 Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.7.2 Проходить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

7.7.3 Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

7.7.4 Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

7.7.5 Не допускать появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Состояние алкогольного либо наркотического или иного токсического опьянения может быть подтверждено как медицинским заключением, выдаваемом в установленном законодательством порядке, так и другими видами доказательств.

В случае, подтверждения факта нахождения Работника в состоянии опьянения, Работодатель вправе взыскать с Работника стоимость медицинского освидетельствования.

РАЗДЕЛ 8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ

8.1 Работодатель обязуется:

8.1.1 В рамках обеспечения Общества высококвалифицированными специалистами международного уровня, при наличии финансовых возможностей поддерживать программы бакалаврской и магистерской подготовки, реализуемые совместно ведущими российскими и зарубежными техническими ВУЗами.

8.1.2 Реализовывать комплекс мероприятий по работе с молодыми специалистами в целях обеспечения профессиональной адаптации и профессионального роста.

8.1.3 Предоставлять членам Совета молодежи, принимающим активное участие в общественной работе Общества, дополнительно 3 оплачиваемых дня к ежегодному оплачиваемому отпуску, по представлению председателя Совета молодежи согласно ЛНА Общества.

8.1.4 Обеспечивать при необходимости ежегодное квотирование рабочих мест по востребованным профессиям для лиц, окончивших средние специальные и высшие учебные учреждения по направлению от Общества.

8.1.5 Совместно с Советом молодежи организовывать профориентационную работу с выпускниками учебных учреждений с целью привлечения молодежи в Общество.

8.1.6 Организовывать переобучение молодежи смежным специальностям для полной загрузки в рамках производственного процесса за счет средств Общества на основании Ученических договоров с Работником.

8.1.7 Оказывать помощь молодежи организации Общества в решении социально-бытовых вопросов при наличии финансовой возможности Общества.

8.2 Профсоюзная организация обязуется:

8.2.1 Содействовать в реализации и пропаганде корпоративных программ по работе с молодыми Работниками – членами Профсоюзной организации.

8.2.2 Оказывать всемерную помощь Совету молодежи в организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий членам Профсоюзной организации.

РАЗДЕЛ 9. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

9.1 Стороны, в соответствии с действующим законодательством РФ, несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, а также за нарушение или невыполнение обязательств, принятых на себя Колдоговором.

9.2 Контроль за выполнением Колдоговора осуществляют обе Стороны, подписавшие его. Стороны обязуются не реже одного раза в год проводить совместные заседания по рассмотрению итогов выполнения Колдоговора.

9.3 Каждая из Сторон, подписавших Колдоговор, признает ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимоуважения, уступок или договоренностей.

9.4 Контроль за выполнением данного Колдоговора осуществляется в соответствии с действующим законодательством. При выявлении нарушений или невыполнения Колдоговора Стороны обязаны не позднее, чем в двухнедельный срок, провести взаимные консультации по существу выявленных нарушений и принять решение в письменном виде.

9.5 Проведение переговоров по вопросу внесения изменений в настоящий Колдоговор осуществляется согласно ТК РФ.

РАЗДЕЛ 10. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ

10.1 Перечень должностей и профессий работников с ненормированным рабочим днем, имеющим право на дополнительный отпуск.

10.2 Форма расчетного листка

10.3 Соглашение по охране труда в АО «ЦСД» на 2024-2027 годы.

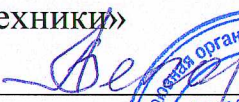
Приложение 10.1
к коллективному договору АО «ЦСД» на 2024-2027 годы

Перечень должностей и профессий работников с ненормированным рабочим
днем, имеющим право на дополнительный отпуск

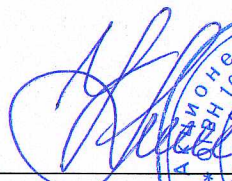
№ п/п	Наименование должности (профессии)	Количество календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска
1	2	3
1	Главный диспетчер	3
2	Главный инженер	3
3	Главный конструктор – начальник отдела	3
4	Главный технолог – начальник отдела	3
5	Заместитель главного инженера по подготовке производства – начальник инженерного центра	3
6	Заместитель исполнительного директора по гособоронзаказу – начальник УГОЗ	3
7	Заместитель исполнительного директора по производству	3
8	Заместитель начальника отдела – главный механик	3
9	Заместитель начальника отдела по сервисному обслуживанию кораблей	3
10	Заместитель начальника производства	3
11	Заместитель начальника производства (котельного)	3
12	Заместитель начальника производства (механомонтажного)	3
13	Заместитель начальника производства по подготовке производства	3
14	Заместитель начальника УГОЗ	3
15	Заместитель начальника цеха	3
16	Заместитель начальника цеха по производству	3
17	Заместитель начальника цеха по подготовке производства	3
18	Начальник отдела (Отдел докового судоремонта, Отдел военного надводного судоремонта, Отдел специальной аппаратуры)	3

19	Начальник отдела – главный энергетик	3
20	Начальник производства	3
21	Начальник управления по производству	3
22	Начальник цеха	3
23	Начальник цеха – капитан флота	3

Представитель работников –
председатель некоммерческой
организации Общественная организация
«Первичная Профсоюзная
Организация Акционерного Общества
Центр Судоремонта Дальзавод
Межрегионального профсоюза работников
судостроения, судоремонта и морской
техники»


А.А. Белоусов
« 01 »  2024 г.

Представитель работодателя –
генеральный директор
АО «ДЦСС»
(Управляющая организация)


К.В. Лаптев
« 01 »  2024 г.

Приложение 10.2
к коллективному договору АО «ЦСД» на 2024-2027 годы

Форма расчетного листка

АО "ЦСД"		Дата и время формирования	
Месяц 20__ г.		Номер	
Фамилия, имя, отчество			
Подразделение			
Должность (профессия)			
Оклад: _____		Норма: ____ дн., ____ ч.	
Наименование	Дни	Часы	Сумма
Начисления			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
Всего начисления			0,00
Удержания			
НДФЛ исчисленный			0,00
Всего удержания			0,00
Итого к выдаче			0,00
Долг за предприятием на _____			0,00
			0,00
			0,00
Итого выдано			0,00
Долг за предприятием на _____			0,00

Представитель работников –
председатель некоммерческой
организации Общественная организация
«Первичная Профсоюзная
Организация Акционерного Общества
Центр Судоремонта Дальзавод
Межрегионального профсоюза работников
судостроения, судоремонта и морской
техники»

А.А. Белоусов
2024 г.
« 01 » ноября



Представитель работодателя –
генеральный директор
АО «ДЦСС»
(Управляющая организация)

К.В. Лаптев
2024 г.
« 01 » ноября



Приложение 10.3
к коллективному договору АО «ЦСД» на 2024-2027 годы

Соглашение по охране труда в АО «ЦСД» на 2024-2027 годы.

№ п/п	Содержание мероприятий	Основные вредные и опасные производственные факторы	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность мероприятия
1	2	3	4	5	6	7
1	Обеспечить специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ работников структурных подразделений, в соответствии с «Нормами бесплатной выдачи СИЗ»	Факторы, установленные ГОСТ 12,0.003-2015 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы»	По фактическим затратам	В течение текущего года	Начальник ОМТСиЛ, Руководители структурных подразделений, Начальник УПБОТОС	Снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний
2	Обеспечить работников структурных подразделений смывающими и обезвреживающими средствами, на работах, связанных с производственными загрязнениями	Факторы, установленные ГОСТ 12,0.003-2015 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы»	По фактическим затратам	В течение текущего года	Начальник ОМТСиЛ, Руководители структурных подразделений, Начальник УПБОТОС	Соблюдение санитарно - гигиенических, санитарно-эпидемиологических норм
3	Обеспечить работников организации, выполняющих работы во	Вредные химические вещества 1-4	Стоимость 1 литра молока в соответствие со	В течение текущего года	Начальник ОМТСиЛ, Начальник	Снижение негативного воздействия вредных факторов

	вредных условиях труда, молоком или своевременной выплатой компенсации вместо молока	класса опасности	статистической справкой РОССТАТ на текущий год		УПБОТОС Руководители, структурных подразделений	
4	Обеспечить структурные подразделения предприятия аптечками первой помощи	Требование Трудового кодекса РФ	По фактическим затратам	В течение текущего года	Начальник ОМТСиЛ, Руководители, структурных подразделений	Обеспечение своевременного оказания первой помощи пострадавшим
5	Организовать проведение медицинских предварительных осмотров	Факторы, установленные ГОСТ 12.0.003-2015 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы»	По фактическим затратам	В течение текущего года	Заместитель исполнительного директора по персоналу и социальным вопросам	Выявление у работников организации противопоказаний к работе
6	Организовать проведение медицинского периодического осмотра	Факторы, установленные ГОСТ 12.0.003-2015 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы	По фактическим затратам	В течение текущего года	Начальник УПБОТОС, Заместитель исполнительного директора по персоналу и социальным вопросам	Выявление у работников организации заболеваний. Определение профессиональной пригодности к выполнению работ
7	Проведение «Часа охраны труда»	Основные опасные и вредные производственные факторы на основании	По фактическим затратам	В течение текущего года, в соответствии с приказом исполнительного директора	Начальник УПБОТОС	Снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний, популяризация охраны труда,

		ежемесячной статистики		АО «ЦСД»		Выявление лучших подразделений по организации охраны труда
8	Обеспечить производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнении санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, с проведением лабораторно-инструментальных измерений на рабочих местах	Факторы, установленные ГОСТ 12.0.003-2015 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы»	По фактическим затратам	2024-2027	Заместитель исполнительного директора по качеству, Начальник УПБОТОС, Руководители структурных подразделений	Определение фактического состояния условий труда на работах местах с целью их улучшения
9	Приобрести наглядные пособия по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды	Пропаганда безопасности труда	100 тыс. руб. в год	2024-2027	Начальник УПБОТОС	Обеспечение работников организации информацией
10	Провести специальную оценку условий труда на рабочих местах АО «ЦСД»	Факторы, установленные ГОСТ 12.0.003-2015 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы»	По фактическим затратам	2024-2027	Начальник УПБОТОС	Информирование работников: об условиях труда на рабочих местах; о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; гарантиях и компенсациях

11	Организация санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Приказ Министерства здравоохранения РФ от 5 мая 2016 г. № 279н "Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения"	По фактическим затратам	2024-2027	Заместитель исполнительного директора по персоналу и социальным вопросам	Сохранение, реабилитация здоровья работников
12	Приведение уровней искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях и местах прохода работников к нормативным требованиям на рабочих местах АО «ЦСД»	Недостаточное освещение	По фактическим затратам	2024-2027	Начальник ЭМО - главный энергетик, Начальник УПБОТОС Руководители структурных подразделений	Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов
13	Ремонт помещений группы внешних коммуникаций (Заводоуправление (лит. 90))	Загрязненность стен, нарушение целостности оштукатуренных поверхностей	По фактическим затратам	2024-2025	Начальник отдела капитального строительства и ремонта	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов
14	Ремонт помещения ОИТ (3-18) (Заводоуправление (лит. 90))	Загрязненность стен, нарушение целостности оштукатуренных поверхностей	По фактическим затратам	2024-2025	Начальник отдела капитального строительства и ремонта	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов

15	Ремонт здания центрального склада (ремонт помещений санузлов с подключением к наружной сети канализации)	Обеспечение санитарных условий в соответствие нормам	По фактическим затратам	2024-2025	Начальник отдела капитального строительства и ремонта	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов
16	Ремонт ТП-7 (организация помещений санузла)	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2024-2025	Начальник отдела капитального строительства и ремонта	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов
17	Ремонт помещений достроечного производства (Участок судокорпусных работ): ремонт производственных помещений, ремонт санузла	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2024-2025	Начальник отдела капитального строительства и ремонта, Начальник достроечного производства	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов
18	Ремонт помещений докового производства (Доковый участок № 19): ремонт административных помещений лит. 98	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2024-2025	Начальник отдела капитального строительства и ремонта, Начальник докового производства	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов
19	Ремонт здания цеха № 320 (ремонт помещений санузлов)	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2024-2025	Начальник отдела капитального строительства и ремонта, Начальник цеха № 320	Соблюдение санитарно-гигиенических, санитарно-эпидемиологических требований

20	Ремонт здания ОМТСиЛ (ремонт кровельного покрытия, восстановление отопления, косметический ремонт офисных помещений, обустройство санитарного узла, раздевалки и комнаты приема пищи)	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2025-2026	Начальник отдела капитального строительства и ремонта, Начальник ЭМО – главный энергетик	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов
21	Ремонт помещений ПДО (1-7, 2-56, 2-57)	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2025-2026	Начальник отдела капитального строительства и ремонта	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов
22	Ремонт здания докового производства (доковый участок № 8): ремонт фасада, производственных и санитарных помещений	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2025-2026	Начальник отдела капитального строительства и ремонта Начальник докового производства	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов
23	Ремонт здания цеха №1 (ремонт фасада, стен, кровельного покрытия, лит.97, 97А-пристройка, 97-Д-навес)	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2025-2026	Начальник отдела капитального строительства и ремонта Начальник цеха № 010	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов

24	Ремонт помещений судостроительного производства (015/4 Кузнечный участок): ремонт санитарных и производственных помещений, системы водоснабжения, кровли	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2025-2026	Начальник отдела капитального строительства и ремонта Начальник судостроительного производства	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов
25	Ремонт здания котельно-механомонтажного производства (котельное): ремонт санитарных и производственных помещений, кровельного покрытия, систем вентиляции	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2025-2026	Начальник отдела капитального строительства и ремонта Начальник котельно-механомонтажного производства	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов
26	Ремонт здания цеха №250 (ремонт лестничного марша (1-3 эт.), замена входной двери в цех, ремонт стены, примыкающей к душевой)	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2025-2026	Начальник отдела капитального строительства и ремонта Начальник цеха № 250	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов
27	Ремонт здания котельно-механомонтажного производства (механомонтажное): ремонт фасада (замена рам остекления, восстановление кирпичной кладки), кровельного покрытия, полов	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2025-2026	Начальник отдела капитального строительства и ремонта Начальник котельно-механомонтажного производства	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов

28	Ремонт здания цеха №360 (компрессорная № 1, насосная СД № 3, ТП 1) (ремонт санузлов, комнаты приема пищи)	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2025-2026	Начальник отдела капитального строительства и ремонта Начальник цеха № 360	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно- правовых актов
29	Косметический ремонт помещений Профсоюза	Обеспечение санитарных условий	По фактическим затратам	2025-2026	Начальник отдела капитального строительства и ремонта	Улучшение условий охраны труда. Организация рабочих мест в соответствии с требованиями нормативно- правовых актов

Представитель работников –
председатель некоммерческой
организации Общественная организация
«Первичная Профсоюзная
Организация Акционерного Общества
Центр Судоремонта Дальзавод
Межрегионального профсоюза работников
судостроения, судоремонта и морской
техники»


А.А. Белоусов
« 01 »  2024 г.

Представитель работодателя –
генеральный директор
АО «ДЦСС»
(Управляющая организация)


К.В. Лаптев
« 01 »  2024 г.

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено печатью

45 (сорок пять) листов

Заместитель исполнительного директора по персоналу
и социальным вопросам АО "ГЭСД"

Е.В. Жвирко

